

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社マルシゲは、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定いたしました。

### 1. 計画期間

平成 28 年 7 月 1 日～平成 33 年 6 月 30 日

### 2. 当社の課題

管理職に占める女性の割合が少ない。

### 3. 目標

女性管理職比率を 10%以上にする。

### 4. 取組内容と実施期間

#### 取組 1： 評価基準の現状につき見直しをはかる

- ・平成 28 年 7 月～ 事業所ごとに現在の評価基準について、男女に差が無いかが検証する。
- ・平成 29 年 7 月～ 検証した結果を基に課題を集約し、改善案を策定する。
- ・平成 30 年 7 月～ マネージャー以上に占める女性の割合を 10%以上にする。

#### 取組 2： 管理職育成に必要な教育やトレーニングについて検討する

- ・平成 28 年 7 月～ 教育やトレーニングについて検討し、教育育成プログラムを作成する。
- ・平成 29 年 7 月～ 教育育成プログラムを実施する。